



為危機施打免疫疫苗 ——企業治理

何振生

亞洲金融風暴後，帶給許多國際組織與經濟體一些省思，其中如何強化經濟體與私人企業的能力建構，以防範、化解危機於未然的最佳免疫疫苗即是企業治理；鑑此，若能透過翻摩、學習國際上許多推動企業治理運作表帥的組織網路，或可為台灣成立類似機構的明鏡。

亞洲金融風暴之後，許多國際組織及經濟體投注相當的資源與時間，試圖尋找因應此類挑戰的途徑。研究結果顯示，強化經濟體與私人企業的能力建構是化解未來可能發生危機的重要方法之一，而企業治理(corporate governance)是養成企業與經濟體能力的關鍵。企業治理專家Mr. Ira Millstein	將企業治理的概念定義為透過法律(law)、規則(regulations)與公司營運(company practices)，協助公司充實金融與人力資源，增進公司股東的財富。有效的企業治理則指：公司能公開財政及營運相關訊息，保護股東的權益，以及利用董事會(board directors)規劃經營策略並監督經營策略的執行狀況。
--	---

並吸引長期資本。董事會必須負責公司企業治理的推行工作，若其能建立這樣的觀念，將為公司及本身帶來相當的利益，其他股東若能具備前述觀念，則能讓公司產生必須妥善施行企業治理的壓力，大多數能為股東創造財富以及化解金融危機的公司都具備有類似的條件。其中以美、英等長期實行企業治理的已開發國家，具備較多良好的範例，可以作為世界上其他國家推展企業治理工作之參考。

今年APEC企業諮詢委員會(APEC Business Advisory Committee, ABAC)的商務便捷化任務小組(Business Facilitation Task Force, BFTF)在該任務小組主席Dr. Viphandh Roengpithya的領導下，於ABAC推動了「企業經營者協會」(Institute of Directors, IOD)計畫，可謂APEC推動企業治理工作的先驅。IOD計畫的主要任務是對董事會進行企業治理的相關教育。ABAC會議業已決議要求各經濟體代表積極推動該國建立IOD或類似機構。此外，太平洋經濟合作

理事會(Pacific Economic Cooperation Committee, PECC)的「同儕協助與檢視網絡」(Peer Assistance and Review Network, PARNET)亦已將企業治理納為該網絡討論的重要倡議之一。PARNET的成員包括了各經濟體的企業經營者協會、學者專家與研究機構。計畫於2001年11月在PARNET的企業治理小組下成立一個名稱為「東亞企業經營者協會網絡」(Institute of Directors in East Asia Network(IDEA.net))的常設性網絡。

企業治理涵蓋的面向有企業股東的權益、董事會的責任、資訊的透明化以及會計與審計。

企業治理涵蓋的面向

企業治理涵蓋的幾個面向將詳述如下：

(一) 企業股東的權益：

董事會所施行的企業治理必須平等照顧所有股東的權益，不應優先考量大多數股東的權益或忽略少數股東的權益。菲律賓企業經營者協

會會長Dr. Estanislao便指出，企業治理最重要的目的在於保護股東的權利，而股東的權利包括具有同等價值的股票和平等的投票權，以及有權利投票選舉董事會成員。保護股東成員是實施企業治理相當重要的一部份，「OECD企業治理原則」(OECD Principles of Corporate Governance)便將保護股東權益列為企業治理架構的要件之一。

(二) 董事會的責任：

OECD認為董事會的任務之一是確定該公司的策略性指導原則，以有效監督該公司的營運情形，對股東有所交代。此外，一個良好的董事會必須有正式的書面文件詳載董事的責任、義務與權利，建立表現良窳評估系統，並有實施良好企業治理的承諾與決心。舉例而言，董事會可以制訂企業治理典則，指派服從董事會的高級幹部確認法律與規則是否被遵循，並針對違反相關規定之情事加以懲處。

(三) 資訊的透明化：

一個優秀的董事會重視所有股東是否可以同時且即時