

近年來  
我國由於經濟成長  
且漸趨轉型，  
同時受到  
東南亞金融風暴與  
世界經濟景氣  
走疲影響，  
結構性失業情形  
日趨嚴重，  
使得存在已久  
的外籍勞工與  
失業問題，  
再度成為眾所關心  
討論的焦點。  
因此，  
本文針對我國  
製造業發展  
探討引進外勞的  
利弊得失。

## 課題6 外勞引進

# 外勞對我國製造業發展的利與弊

廖華玉

隨著中菲關係因航約衝突生變，菲國在今年5月6日發佈所謂『十號公告』，矮化我國國家主權，進而引發我國凍結菲勞名額的聲浪；我主計處最近所完成之一份研究分析指出，我國上半年的結構性失業人數佔總失業人數之比例已高達11.02%，首次突破10%，為歷年來之最高水準；七月份甫公佈之失業人數也已突破三十萬，失業率則高達3.11%，預估全年平均失業率亦可能攀升至2.85%的近十四年新高。凡此皆使存在已久的外籍勞工或失業問題，再度的浮上焦點舞台，成為眾所關心討論的焦點。

自民國75年以來，因國內生活水準逐漸提高，景氣也

漸蓬勃發展，服務業開始擴張，國民職業觀念因而產生改變，使得原先充沛的基層勞動力發生轉變，企業界感受缺工與工資上漲情形尤為明顯；復以其後政府推動六年國建、十四項重大工程建設開工，但基層勞動力短缺之問題仍嚴重困擾，亦恐影響計畫推動，甚或將引發企業出走，對國內經濟環境產生不利影響。故政府於民國78年10月28日首次開放引進外勞參與政府重大建設工程，後於民國80年10月12日開放6行業15種職業給民間業者申請，民營製造業從此開啓了合法雇用外勞的大門；其後政府續於每年對外勞皆有不同程度的開放與措施。截至87年8月底為止，勞委會