

我國外勞管制 鬆綁之探討

楊秀玲

我國引進外勞制度實施至今已有六、七年之久，
雖然國內缺工問題暫時獲得紓解，
但因此衍生的核配雇用人數、
年限、管理…等問題卻令政府與業者
爭議不休；究竟我國外勞管制出了哪些漏洞？
本文擬針對管制鬆綁層面詳加論述。

前言

隨著產業迅速發展，以及政府國家建設之推動，我國逐漸出現勞工不足現象。政府為解決國內缺工問題及防止非法外勞之引進，乃於民國78年底開始引進外勞，從事國內公共工程及部份勞力產業工作。之後，應實際需要陸

續開放第二波引進外勞行業、家庭幫傭、外籍船員等，並於81年5月8日公佈施行「就業服務法」，使外籍勞工之引進，有了明確的法源依據。另於同年7月27日公佈「外國人聘雇許可及管理辦法」，對於引進外勞之程序，予以詳細規定。

我國引進外勞制度實施至今已

有六、七年歷史，雖然暫時紓解了國內勞力不足問題，但隨之而來的核配雇用人數問題、雇用年限問題、管理問題…等，卻令政府及業者爭議不休。究竟外勞之引進對台灣勞動市場及經濟會產生正面或負面效應，在此姑且不論。引進外勞已是目前政府既定之政策，引進後如何管理，即是