

台灣預期在
公元2000年邁入
已開發國家之林，
但面對更激烈的
跨世紀產業競爭，
該如何有效規劃
專業技術人才培育，
促使就業市場
維持均衡呢？

趨勢分析3

跨世紀製造業 專業技術人才之推估

許碧書

衡量一個國家經濟成長的條件，除了土地、資本與勞動力等傳統生產因素的投入外，以今日科技發展的快速程度來看，技術進步已被視為開發中及已開發國家間競爭的主要因素，而勞動力與技術進步則與人力資源的政策發展習習相關；自然這和教育的普及、職業訓練的推廣與研究開發、管理技術的提升，以及經濟社會的法規制度完備與否等都有著密切關連性。因此，一個國家擁有豐沛且優秀的人力資源，縱使天然資源等條件稍差，只要政策得宜，官

方與民間企業能同心協力，一樣可創造出經濟奇蹟。二次大戰以後，日本、韓國、我國、香港與新加坡的經濟發展，更加證明人力資源的重要性。

在經濟規劃體系中，人力規劃之主要目的在使未來勞動市場的人力供需保持平衡。無論是就業市場的調整，或社會所需高級人力的培育，都必須經歷一段時間的調整。因此要使人力供需保持平衡及教育投資效益最大，必須對未來人力需求現況加以預測，以確定未來人