

台灣地區人力資源發展的變遷與趨勢

戴肇洋

台灣的經濟成就，人力資源規劃策略功不可沒。隨著經濟與社會環境的快速變遷，已迫使人力規劃腳步必須加快與調整，這是產業界無法迴避的課題…

台灣的經濟發展得力於人力資源

台灣屬於典型的海島經濟型態，雖然天然資源缺乏，國內市場規模狹小，對外貿易依存度相當高，但卻創造了舉世矚目之經濟發展奇蹟；而且長期高度經濟成長，所得分配頗為平均，使得貧富差距亦逐漸縮小。惟大多數經濟學家皆認為，此因過去台灣的人力資源具有高度競爭力，故能發揮其充沛、質優與低廉人力之比較利益，致力發展出口導向勞力密集產業，使台灣經濟發展能有如斯豐碩成果的最重要因素之一。

事實上，台灣地區能在戰後短短

不及四十年間，從貧窮落後之農業社會，急速蛻變為所得均富的工業社會，乃在於人力資源之充分開發與有效運用，諸如推行鼓勵勞力投入的土地改革措施，發展增加就業機會之勞力密集產業，進行減緩勞動供應成長的人口政策，普及提高勞動品質之國民義務教育方案，以及配合推動經濟社會均衡發展的人力資源策略。然而，時至今日，國內經濟環境與社會型態之主、客觀條件已不同往昔，亦即隨著產業結構之調整與人口質量的變化，未來人力資源之開發與管理更形重要。因此，本文擬從過去台灣地區人力資源發展的變遷，探討未來發展之

趨勢，期以強化國內經濟體質，並能促進充分就業和提升國民生活品質。

國內人口政策的奏效，已使青、少年層及以下人口呈現負成長，此雖可減輕創造就業機會的壓力，但整個社會亦呈現老化現象。

勞動力供給之年成長率呈降低趨勢