

人力資源是
提升國家
競爭力的基礎。
面對未來產業升級
愈趨專業化，
台灣要如何
從過去填鴨式教育
走向多元化、
自由化的高級人力
資源培育體系，
已是
不容忽視的
教育改革方向……

公共政策2

高等教育改革與 人力資源競爭力的 提昇

邱顯鴻

人力資源是社會經濟發展重要的基礎，更是強化國家競爭力的來源。根據Porter教授在『國家競爭優勢』一書所提出的「國家鑽石矩陣」(National Diamond)理論，其指出國家競爭優勢決定於要素條件、需求條件、相關及支援產業、以及企業策略與競爭等四項因素；其中，專業的人力資源是研擬企業發展策略，並整合相關產業價值鍊活動，以創造競爭優勢之重要關鍵。

另外，無論根據世界經濟論壇(WEF)或是瑞士洛桑管理學院(IMD)所發佈的國家競爭力評比報告，人力資源素質的高低均是國家競爭力評比的一項重要指標。

對於台灣這種缺乏天然資源的小型經濟體系，良好且充沛的人力資源對於競爭力的提昇更顯得特別重要。過去在台灣早期的經濟發展歷程中，我們憑藉廉價且高素質的勞動力，在國際經濟體系分工下，充分發揮我們的