

基本工資政策 對邊際勞工的影響

許績天・林福珍

基本工資的調整由於牽涉到企業主投資意願、受僱者生活保障，因此，調整與否，調幅多寡乃成為社會部門與經濟部門爭辯焦點。究竟基本工資調整會對勞工帶來多少福利，業者成本又將增加多少？本文將以受基本工資調整影響最大的邊際勞力做為論述重點……

前言

每次在進行基本工資的調整，由於事涉勞資雙方的權益，因此往往會吸引眾人的注意，同時也會引起各方人馬的角力。但是基本工資調或不調，乃至於調多少是一個絕對且客觀的經濟學術問題，他必須透過嚴謹的研究後才

會知道答案的。只是這問題往往在各方利益團體的比拼之下，常常被政治化，從而使社會大眾迷失了討論的焦點。

從資方的角度來看，由於近年來各種福利政策如勞保、健保的保費，乃至於未依法雇用殘障勞工所需繳納的差額補助費等皆與基本工資水準產生某一程度的關

聯，再加上基本工資的提高意含雇主所需支付的薪資成本增加。所以在最近經濟不景氣的時刻，雇主反對調升的聲浪便如日中天。

首先我們就其反對的理由來分析，在現行勞保與健保制度中，基本工資是雇主為其員工投保的最低薪資投保級距，因此，如果所有的雇主都誠實的以其員工之