

日本 中衛制度 發展之歷程



葉律言

國內推展中衛體系已近十年，然從衛星廠家數僅佔中小型製造業家數1%的比例觀察，推廣績效顯屬不佳。未來如何加強並據以推動中小企業參與策略聯盟、跨業交流，本文擬借鏡日本經驗，期提供相關單位參研……

前言

日本中小企業在歷經兩次石油危機以及1986年日幣大幅升值之後，也與我國中小企業同樣面臨國內外政經環境改變之困境。然而，日本

在其政府積極促進中小企業合作，以及業者努力下，能夠化危機為轉機，順利地渡過經營上的困境，尤其是日本中衛制度由來已久，是典型的中小企業與大企業合作例子，

其發展的歷程值得我們參考。此時國內正值利用中衛體系來推動中小企業參與策略聯盟、跨業交流之際，因此本文旨在瞭解日本中衛制度發展的歷程。

日本中衛制度之沿革

日本中衛制度的發展源於1920年代，逐漸自然形成一分工合作體系，其發展的過程可分為四個階段：1920年代為形成期；1930年代至1940年代為中衛制度的新紀元；1950年代至1972年為中衛制度發展的第二個紀元；1973年迄今為其轉型期。茲將其發展的歷程整理於附表，並說明如下：

(一)1920年代的形成期

1922年受到五國華盛頓公約訂定裁減軍備之影響，許多海軍大工廠及民間造船工業的技術工人多數被解雇。這些被解雇技術工人最初就像流動性工匠般，並無固定的工作場所，之後漸漸有人自行創業，許多中小企業崛起，再加上日本海軍工廠引進統一規格及統一度量衡單位，建立了大量生產，以及大企業與這些技術工人新創的企業間分工合作的基礎，且無勞工運動問題，彼此共同為機械工業的發展努力，逐漸形成了一固定的分工模式。

(二)1930年代至1940年代：中衛制度的新紀元

1930年代是日本軍事工業急速擴張時期，為了滿足國防軍事的需求及促進地方工業化，於是日本政府加強中衛制度的運作。於1935年設