

民營企業退休金制度之研究

王 美 蘭

淡 江 大 學 教 授

前 言

七十年代是一個充滿挑戰的時代，也是一個充滿希望的時代。臺灣地區經濟發展持續快速，社會結構隨而不斷變化。緊接著十項建設的完成及其他重要建設的積極進行，我國經濟將可躍入開發國家之域，社會變遷亦必更趨劇烈。吾人應了解並應付社會之變遷，創造或順應新的技術文明、新的生產方式、新的人口分佈、新的家庭組合、新的居住環境、新的行為規範，以發揮社會變遷的積極作用。

吾人應根據變遷之原因及其影響，從：(一)人口移動（包括人口、衛生、住宅及都市問題）、(二)技術改革（包括教育、訓練、就業、貧窮等問題）、(三)生活規範（包括價值尺度、少年犯罪、行為模式、道德規範等問題）、及(四)社會制度（包括家庭、婚姻、婦女、老人等問題），尤其是社會制度探求其變化歷程、發展現況、預測未來、研擬對策、以預防或消弭因經濟發展而引起之問題，克服或順應社會變遷所帶來的新挑戰，創造理想的安全福利的社會。

社會愈是高度工業化，個人與羣體關係將愈為密切，社會福利制度也將愈形重要。工業社會帶來經濟進步，也造成社會結構的變遷，社會秩序也大有變動，因而帶來了許多社會問題，乃產生了社會福利的需求與供應。農村青壯人口大量向都市集中，家庭結構從大家庭走向小家庭，老年人喪失了原有的地位與安全。依賴工資維生之受僱者日增，這些人一旦退休，即斷絕其收入，生活發生問題，加以家庭結構發生變遷，家庭功能連帶發生變動，其照顧親屬的能力日益降低，形成了嚴重的老年人之經濟問題。在臺灣，由於醫學的進步與發達，老年人所佔的比率不斷的在提高，老年人口佔總人口比率，從五十年前的3%，增

加至二十五年前的11%，三年前已增為25%。復以從農業社會轉變為工業社會，一個人的平均工作時間還逐漸縮短，所要享受的休閒時間愈來愈長，且六十歲或六十五歲退休後之平均年齡不斷的在增加。再加上不斷的高度通貨膨脹，導致物價上漲，使得購買力不斷的降低，每月之薪資所得已不敷生活所需，更難以奢望有儲蓄以備將來之需，更造成了老年人退休後對所得之需求更加迫切。政府當局雖有福利措施，如勞工、軍、公教保險，但仍感不足以維持其退休後適當的生活。近年來，我企業家在政府適當的財經措施庇蔭下，茁壯、生長，企業管理當局藉會計人員提供之會計資料，獲取社會的利潤，今後應肩負起社會責任來彌補這不足，照顧年邁職工退休後之生活，設立健全的退休金制度，以徵信於社會大眾，進而促使社會之安定與繁榮。

國內各大企業機構主管人員及專家學者，對企業退休基金制度之設立，都表示贊同與支持，以下是他們發表的意見（註一）：

歌林股份有限公司董事長李克竣先生：

「當今鞏固企業與職工之間誠摯情感暨維繫恒久協調的橋樑，應是健全員工退儲基金制度莫屬，有了它，人事制度、福利制度、員工向心力、產銷績效都獲得長遠的改善」。

遠東機械工業股份有限公司董事長莊俊銘先生：

「企業家對社會負有重要的使命——社會的安定、進步與繁榮」。

「機械工業首重技術之累積，要使勞資目標一致，即應積極辦好職工福利制度，才能發揮自動、自發的最高生產效能，造福社會，貢獻國家」。

註一：刊載於經濟日報六十九年九月三十日第一版。