

我國因出生率逐年下降，以致於0~14歲的幼年人口占總人口的比例，從民國70年的31.6%降至93年的19.3%。未來幾年內若生育率沒有明顯變化，人口總成長率，也將自民國92年的0.4%逐年下降，若「少子化」的趨勢在未來幾年間未能有所改善，不僅將造成我國總人口數的減少，也將促使台灣勞動力的高齡化，甚至短缺。

# 高齡化對就業的影響

簡淑綺

## 民國82年起台灣邁入高齡化國家

隨著醫藥、衛生、科技的發達，以及國民所得的提高，我國人民平均壽命逐年延長，台灣繼歐美、日本等已開發國家之後，於民國82年起也邁入成爲一高齡化的國家。在這人口結構老化過程中，由於也伴隨著出生率的逐漸下降，我國也出現「少子化」的現象，隨著時間的流逝，若此趨勢不改變，在幾十年後勢必造成我國勞動力的短缺。有鑑於勞動力的減少，加上高齡化後對國家社會福利支出所帶來沉重的負擔，對於高齡化對就業的影響，我國可以參考早已邁入高齡化社會的歐盟、日本等國家的經驗，採取提高就業率、延長退休年齡或採取彈性退休年齡制度等策略，以因應之。本文首先將簡介我國人力發展趨勢，其次介紹歐盟、日本所採行之對策，最後提出我國之因應策略。

在未來10年無論是歐盟或是日本，都將面臨人口加速老化的壓力，為確保退休年金的財務可支撐性，歐盟、日本等國不約而同都以提高就業率、延長退休年齡或採行彈性退休制度來因應。

## 我國人力發展趨勢

### (一) 高齡化+少子化