

缺工？

是問題也是轉機

專訪中研院三民所研究員林忠正

採訪・劉芬美

整理・陳秀珠

「廉價勞工」不再是台灣企業的優勢，
就算無奈，業者也不得不體認
與其高價找不到人，
不如回過頭來提昇技術、提高產品附加價值，
以改善工資制度。
因此，缺工？是危機，
但又何嘗不是產業升級的大好機會呢？

只要工資適當一定找得到人

●近一、二年來，常聽到台灣企業抱怨勞工難尋，何以會產生這種缺工的現象？

依照經濟學的分析，如果工資的價格機能不受到干擾，只要有適當的工資，一定找得到人。除非你把工資壓得很低，才會有找不到人的

情形。

那麼為什麼有些廠商仍然要出如此低的工資呢？主要是受限於其生產的產品、技術和管理等仍處於「勞力密集」階段，產品的附加價值不高，又面臨市場的競爭，以致無法提高產品價格來雇用高工資的勞工。

即使企業了解應減少勞動投入，

但是調整生產技術及設備也需要一段時間，因此除非有相當的資本，或對其產品有長期的信心，否則這個企業短期內不願提高工資。所以有些廠商，特別是勞力密集的廠商會雇不到工人。

這種市場壓力是正常現象，有了這種壓力，才會使廠商根據勞動市場的客觀條件改變其生產技術及設