

培育工業技術人才 加強產業競爭力

許碧書

鑑於人才培訓具有新製程的引進、技術提升及促進產業升級等功能，足見，人力資源有效利用及其素質提升，攸關一國競爭力之強弱與經濟榮枯。而我國在這方面積極作法與其實施成效究竟為何？請看本文以下論述……

前言

經濟發展與人力資源素質及其有效運用程度息息相關。我國經過數十年來的經濟發展，已從勞力密集的經濟型態，逐漸轉變為資本、技術較密集的經濟型態，且有加速產業結構調整的趨勢。人力資源之有效利用程度正是提升國家競爭力的來源，人才培訓供給國家提升競爭力所需人才，兩者相輔相成，密不可分。

由於人才培訓具有新製程的引

進、技術的提升和促進產業升級等多項功能，故由政府提供資源，參與特定項目的人才培訓工作，實有環境上的需要。經濟部工業局在民國79年時，有鑑於預估西元2000年之工業技術人力將呈現不足情況，以及當時在經濟環境背景上，正值八〇年代後半期，由於長期對外貿易出超，促使新台幣大幅升值，而勞雇關係調整與勞力不足、土地與建廠成本上揚及環保意識抬頭等問題的出現，造成我國產業的國際競爭力

不斷下降，加上企業對外投資形成一股熱潮，為防杜產業空洞化，提升技術層次，以強化我國未來的產業競爭優勢，自民國79年7月起，擬定「工業技術人才培訓五年計畫」，至民國84年6月止，已完成首期五年工業技術人才培訓工作。

然自從民國82年初連戰先生就任行政院長後，更積極推動產業升級的工作，在同年的7月提出了「振興經濟方案」，爾後又進一步規劃台灣成為「亞太營運中