

加強工業部門人才之培育

許華珍・王雅南

職業訓練的目的，旨在適應產業結構的轉變，以培育人才。
本文從國內職訓之實際情形予以分析，作為未來加強及鼓勵增辦職訓之參考。

前言

職業訓練之目的對產業而言，是希望能適應產業結構的轉變，提升技術水準以提高生產力及競爭力，進而反映於產值的增加。就個人而言，接受職訓可奠定技能基礎，滿足自我發展需求，進而在職業生涯訓練的理念中，使個人的發展與企業的目標儘量求一致，以開拓美好的未來。

因此，本文擬以民國70年職業訓練局成立後辦理職業訓練的調查資料，來觀察按辦理機構行業別及職業別之受訓人數與我國產業結構與

就業人數之變化趨勢，以了解歷年來我國各公私立機構辦理職業訓練的概況及做為未來加強及鼓勵各公私立機構增辦職訓之參考。

歷年來部門別受訓人數結構與產值結構之比較

本文之受訓人數（含養成與進修）是指我國各公私立機構辦理職業訓練之受訓人數，而部門別之受訓人數，乃依辦理職訓之各公私立機構行業別之資料。現以三大部門之時間數列資料來觀察受訓人數結構——各部門受訓人數佔總受訓人數之百分比，與產值結構——各部門國內

生產毛額佔總國內生產毛額之百分比。工業部門包含礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業、營造業。服務業部門包含商業、運輸倉儲通信業、金融保險不動產及工商服務業、公共行政社會服務及個人服務業。

從受訓人數百分比之絕對值及職業訓練程度之相對比例二項指標，均顯示偏重於服務業部門。