

難題仍出在勞工短缺

簡介亞力山大企業公司中衛體系



貿易商爲導向的中衛體系

●貴廠加入中衛體系之經過如何？

基本上中衛體系的結合，是以中興紡織爲主導，但是，與工業局幾次溝通後，關係企業的家數無法促成以中興紡織爲主公司的中衛體系。後來，幾經研討，改爲以貿易商爲主導形成一中衛體系，對外行銷方面則以亞力山大爲主體。依工業局要求必須在成衣的系統中找些相關的衛星廠加入，例如拉鍊廠、紙箱廠……等。但這些相關產業加入中衛體系的意願並不高，幾經輔導，最後只有兩家稍有規模的商標工廠願意加入體系接受輔導，如此才勉強達到工業局規定的中衛體系的登錄標準。

透過政府力量提升技術水準

●貴廠加入中衛體系的動機為何？

台灣紡織業在整體的運作上，已到達必須儘速完成技術升級的階段，而廠商發展的瓶頸則是在技術上無法突破。台灣紡織業技術上的發展尚屬靠自己摸索的成長階段，希望透過工業局的力量，引進國外的know-how，以提昇台灣的技術水準。

政府對紡織業的支持態度不夠明

確，導致紡織業技術人員、行銷人員及設計師等人才之缺乏，希望透過廠商的聯合反映，讓政府有明確的政策性行動扶植國內紡織業朝自動化發展。

●您覺得紡織業上、中、下游整合的可行性如何？

台灣紡織業真正的瓶頸在染整業，紡紗及化纖已生產過剩。成衣工業要求上游工業的是不斷研究開發及產品生產技術的提昇。台灣紡織業上、中、下游幾個大集團之發展走向及設備條件不盡相同，統合可能有所困難，唯一的方法是政府能補助業者，解決各體系中存在的問題。

●中衛體系中，如何加強染整業？

紡拓會曾接洽日本技師到台灣來輔導，但因找不到人才，以致成效不彰。紡研中心提出一個方案，要跟英國的棉花學會買有關的know-how，目前正在洽談中，藉先進國家的輔導應可提昇我國染整業的技術水準。

最大難題仍在勞工短缺

●目前亞力山大中衛體系各廠是否有共同的難題，其改善的作法如何？

目前台灣紡織業前景不被看好，

面臨最大問題在勞工方面，工人流動率太高，經驗不易累積。以下有幾項改進的方案：

1.政府增設培育人才的機構。

2.紡織業上、中、下游各廠間的配合。

3.政府應加強扶植染整業，解決環保問題，降低成本。

●中衛體系中從中心廠到衛星廠，協調時較難配合的是什麼？

因中衛體系中從中心廠到衛星廠皆屬關係企業，在協調配合上無很大問題，目前每一廠皆有生管、品管在運作。

新廠加入條件以改善品質爲基本要求，只要新廠願意接受挑戰，接受輔導改善產品品質者皆可加入中衛體系。

●中衛體系借助資訊網路作法如何？中衛體系對參加電腦連線的興趣如何？

紡織業電腦自動化期望能在短期內完成作業，中心廠與衛星廠有的已連線作業了。而目前實務上的問題仍較受重視，如生產、原料、行銷等，電腦化僅限於內部作業，參加紡拓會之電腦連線仍在測試中。