

因應景氣復甦的薪資調整策略

黃寶祚

壹、目前薪資成長的一般概況

台灣地區資源貧乏且市場擴充有限，致權衡經濟開發自以發展工業為優先，在進口替代式工業發展完成後，乃全力拓展出口工業以帶動國內經濟成長。惟因受到秉賦自然資源及技術水準之限制，過去工業之發展，偏重於勞力密集之輕工業，而出口產品亦偏重勞力密集之工業消費品。這種漸近式的發展策略，使得工業基礎鞏固，傳統工業邁向成熟。

但隨經濟發展動態化的變化，尤其最近十年來兩次石油危機風暴接踵而至，各國保護主義抬頭，對勞力密集的工業消費品更設定層層障礙，加以近年來國內工資水準不斷上升，此跡象由最近國內外製造業單位工時薪資的變動與比較得知：石油危機以來，就製造業中分類行業觀察，顯示凡相對勞力密集程度愈高的行業，其薪資成長幅度亦相應較高；此外，經蒐集六個與我貿易較密切的國家薪資資料加以比較，明顯地表露吾國相對薪資成長

呈現遞增趨勢。上述的薪資成長徵兆，可隱約綻露工資漸次昇高的壓力，這些跡象更顯示吾國全面改善產業結構的迫切與必要。本文對當前薪資做實務分析，非對成長果實為社會大眾共分享的薪資成長型態有所誹議，而是旨在針對當前薪資調整與成長途徑對經濟成長的長遠意義加以探討。

綜觀所謂的薪資調整，不論是基於「公平」或「效率」為觀點，其所引發的「人為」或「自然」的薪資變動，皆是經濟成長過程必然的現象，無庸存疑，然而有感石油危機以來的薪資高低起伏極大，加以本年一、二季突發性薪資高漲及緊隨的基本工資、軍公教人員薪資調整，益增大眾對當前薪資及其反應的殷切重視。

本文著重近年來薪資的變動，以瞭解當前薪資調整的概況，並透視近年來薪資變動的型態及其未來變動趨向。文中首先就最近十年（石油危機後）薪資及其相關資料加以分析，以洞悉薪資成長的促成因素，接著以去（七十二）年景氣復

甦乃至目前經濟逐漸邁入成熟階段的薪資調整特性加以闡述，以剖析歷經長期經濟低迷的薪資變動態勢，最後以當前（七十三年）政府、民間企業相續調薪的範例，深入探討薪資調整的方向與原則，期供研擬員工福利與薪資調整決策之參考。

貳、能源危機以來的薪資變動

60年代先後發生的以埃戰爭與伊朗革命，使得短短十年遭逢兩次空前的石油危機，這次石油沖擊各國普遍面臨兩方面困境，其一為衰退時間特長，其二為出現極明顯起伏不定的成長軌跡，吾國亦難例外。

最近十年我國的經濟發展軌跡，呈現明顯的起伏狀態，為過去任何階段所少有的現象，其中尤以薪資變動為最，茲以表一最近十年薪資變動為例加以說明：首先是石油危機肇致六十三年名目薪資飛躍性盤升34.22%，超出最近十年平均薪資漲幅兩倍有餘。此後每年物價呈持穩變動，而薪資依然呈高幅度漲幅，此種跟漲不跟跌的現象，在此