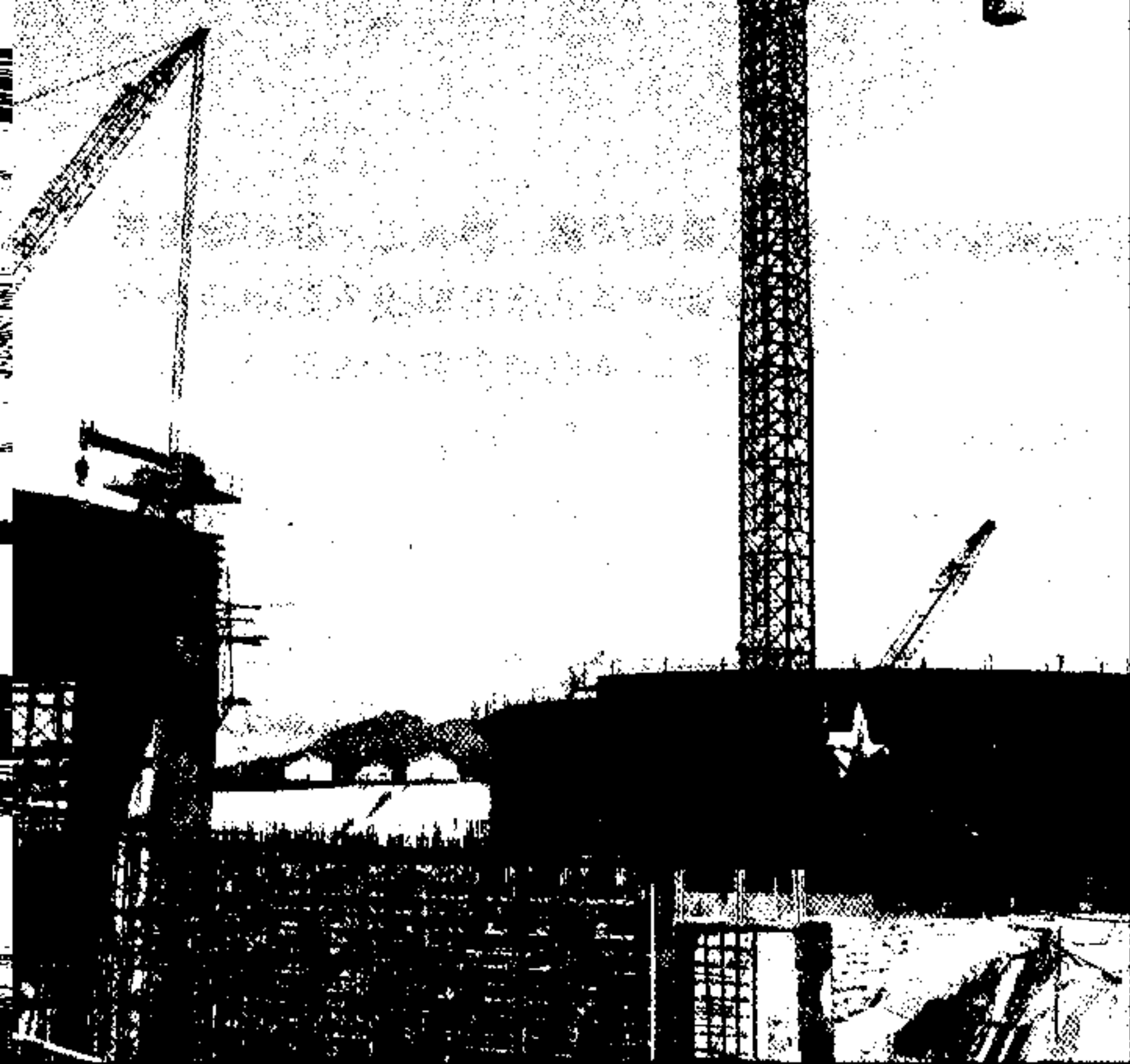




一隻看得見的手——

韓國海外營建工程 的成長

劉正惠

一、成績令人刮目相看

南韓拓展海外營建工程起步比我國晚，至今祇有十六、七年的歷史，但其成就却令各國人士刮目相看。越戰爆發後，南韓的營建廠商大林工程公司(Daelin Industrial Co.)於1966年獲得美國軍方的邀請，前往越南承包港灣清理工程，此為南韓進入海外營建工程市場之始。越戰結束後，則轉往東南亞各國（如印尼、馬來西亞、菲律賓、泰國）及關島等地區繼續發展。

促使南韓海外營建工程業務蓬勃發展的轉捩點是在1975年，大量營建廠商進入中東地區參加各項建設。首先進入中東市場承攬工程的廠商為三環公司(Samwhan)，它於1973年在沙烏地阿拉伯承建一條高速公路，總工程金額為2400萬美元，因缺乏經驗而虧損了500萬美元，但南韓廠商並不氣餒，繼續不斷進入中東市場，而在1976、1977兩年急劇成長，被國際營建工程界稱為「南韓閃電時期」。

韓國海外營建工程的輝煌成果，可以歷年來的工程金額來說明：

二、奇蹟的背後

南韓的營建廠商能後來居上，且有如此輝煌的成就，除了業者力爭上游努力不懈之外，其主要原因有二：

(一)政府的有效輔導：

南韓政府自1974年來就積極的推動其海外營建工程業務，盼賺取豐富的外匯收入來彌補其日益上升的油元支出，為了鼓勵業者，南韓政府採取了多項措施，詳後述。

(二)勞工的素質優秀：

貝泰公司(Bechtel)的副總裁古德溫(Ross.A.Godwin)曾說：「南韓不祇是成本低，而且工作效率高。」南韓工人的優點包括：

1. 勞工數量充足：

南韓的勞工非常充沛，1980年初在沙烏地阿拉伯一地工作的勞工就有八萬人。南韓政府對職業訓練非常重視，除了由政府舉辦職訓計劃外，每一家大公司都必須設立訓練單位，由政府予以監督執行。

2. 工資低廉、工作勤奮：

南韓的勞工薪資低於歐美國家的勞工薪資，雖高於一些亞洲國家（如菲、泰、印尼），但南韓的工人工作勤奮，工作時間長、效率較高。

3. 有紀律的團隊精神：

有謠傳說南韓的工人根本是軍人，其實不然。但