

宏碁式的創業投資事業 經營理念



採訪人：劉泰英

劉：目前我國在經濟轉換的過程中，可能曾有一些產業雖然潛在的利潤比較高，但是風險也比較大；這與我國過去發展的有穩定利潤的勞力密集性工業不同。

美國是創業性投資事業做得很好的國家，日本也在迎頭趕上。不過二國的情形有別，日本是在研究發展另一大企業，美國則是個人的。我國將來可能是以個人或家族性企業為發展的重心。貴公司是高度科技公司，日前又想成立創業投資事業公司，未來在營運上的目標如何？

施：本公司可以說是很辛苦的聚集了一批人才來發展高科技事業。現代化管理及配合現代化經濟理論各種不同的營運是我們一直追求的目標。

我以爲國內的人力資源相當充沛，但是沒有組織起來；宏碁關係企業在基本上就是組織各種的科技和管理人才。我們有一個模式，這個模式表現於外的是經營有利潤，持續的成長及擴充；表現於內的則是公

司員工都能獲得成就感，而且自己也一直在成長。所以我們覺得此種模式值得向外拓展，適逢政府有意推動創業性投資事業，因此我們希望宏碁的模式對我國在經濟發展上能從無影響力擴張到有影響力。然而深感自己的力量不夠大，而殷之浩先生表示極願投資來共同推動把這個理想付諸實現——利用另外一批資金來推動幾個像宏碁關係企業一樣的組織出現。

我們構想中的創業性投資事業有別於美、日等國。我在二、三年前就有這種創業的想法，在去年年初準備挪出3~5千萬元從事投資，準備找一群有共同理想的人，讓他們去經營公司，提供他們所欠缺的經驗，但絕不影響他們。原因很簡單，目前我們是想要擴張力量，絕不可能把自己的力量消散，否則要自己去管，不如就放在公司內部，所以我們這種策略是希望造成更廣泛的影響力量。

劉：換言之，您是希望組合國內的高科技人才，透過創業性投資來推廣。