

職業訓練的必要

許華珍

將是一項不可或缺的工作。
人力培訓，薈萃各方人才，
面對台灣近年投資環境的劇變，加強
彌補天然資源貧乏的缺憾。
一國只要人力資源能有效發揮，便可
最根本的地位。
在一切資源中，人力資源可謂居於

職業訓練關係著個人及企業廠商的前（錢）途。從訓練投資理論來看，公營機構較適宜辦理一般性的訓練，民營機構則較常辦理與該企業業務攸關的專業訓練。根據我國歷年來各職業訓練機構受訓人數的百分比，以及民國76年的職業別受訓人數之資料顯示，我國公營機構與民營機構辦理的職業訓練正不斷成長。

職業訓練的重要

人力資源包括人力的數量與品質，在人力缺乏不足時，加強職業訓練不僅可以彌補不足，更可以提高勞力的品質與生產力，進而提升產品的品質與精確性。

我國經濟發展，民國六十年代主要是利用充沛的勞力，發展勞力密集的出口產業；民國七十年代經濟發展處於轉型期，除積極發展資本與技術密集產業外，科技的快速創新帶來技術變化後，生產自動化也對工廠生產的過程與程序、對產業結構與就業結構都引起了很大的衝擊，因此在人力資源的利用上，開始逐漸注重人力的培訓。

藉由各項職業訓練的人力培訓，才能使個人或總體的知識、經驗累積以帶動各產業之發展。