

知識型經濟時代
的來臨，
企業應培育
具備各項專長
的科技人才，
同時提昇員工
自我成長與管理
領導能力，
以利朝向腦力密集
的知識產業發展。
而唯有如此，
我國才能在
全球經濟與科技
轉型波濤中，
持續開創另一個
產業奇蹟。

產業政策3—人才培育

台灣產業再出發 ——淺談科技人才的培育

廖淑玲

知識型經濟時代，企業的競爭優勢主要來自於知識。而如何順利整合並提升現有的人力資源，朝腦力密集的知識產業發展，將是台灣能否在下一世紀中繼續保有優勢的重要關鍵之一。同時，由於企業的知識是無形的，且是散布於每一個員工身上，失去高素質的員工就等於喪失了競爭優勢，因此人力資本的培養，特別是科技人才，將是未來經濟發展最重要的要素之一，故本文將就此議題加以探討。

本文將由定義「科技人才」及「產業升級」出發，接著介紹科技人才所需具備的核心能力，再從產業界、學術

界及政府三者的角色，探討科技人才培育的方向與作法。最後是結論，以提供各界參考。

科技人才與產業升級

本文所謂的科技人才之定義，並非指狹義的「技術人員」或「研發人員」，而是泛指凡從事或利用科技來「改善人類生活」的人，因此，科技產業的主管或售後服務人員也算是科技人才。而對於產業升級在此是泛指任何產業，只要能以締造或提供更新，更好的產品或服務，以創造更多財富或帶來更高價值時，就是產業升級的具體表現，其包含的範圍當然不僅限於傳統產業升級，而