

韓國科技人力資源 發展之經驗

劉 忻

人力資源是一國經濟發展的命脈，
如何善用以攀上高科技水準，
是21世紀邁向工業大國的關鍵。
韓國在此方面有其獨到作法，
對同為國際競爭對手之我國而言，
值得借鏡……

工業化過程首重人才培訓

過去二、三十年來，許多開發中國家希望經由工業化的過程發展經濟，但在此一過程中卻面臨了許多困難，如資金的缺乏、經營管理知識不足、技術的落後或自然資源貧乏等。有些國家克服了這些困難達成目標，成為現在所謂的「新興工業化國家」。這些國家在科學與技術方面人才的教育與訓練，是其工業化過程中最重要的一環，尤其今日科技的發展日新月異，厚植科技能力成為其邁向21世紀工業大國的關鍵所在；因此對高級技術人才資

源的開發及管理更形重要。

屬於新興工業國家之一的韓國，為了解決科技發展的問題，很早就成立了一些研究機構支持基礎科學之研究。這些組織在韓國快速的經濟成長中逐漸浮顯其重要性。1962年成立的韓國科學與技術資訊中心(The Korea Scientific and Technological Information Center)，目的在收集科學資訊。韓國科學技術研究院(The Korea Institute of Science and Technology, KIST)成立於1966年，主要從事科學技術相關研究計劃。兩者皆是早期韓國政府為加強國

家科技水準、厚植科技基礎所做密集努力的一部份。

很多開發中國家的科技發展主要依賴工業國家的技術移轉，因此常派遣留學生至先進國家接受技術教育和訓練，並期望這些屬於國內菁英份子之留學生們，能夠將習得之知識和技術帶回國內並貢獻其所學。但是許多人學成後卻選擇在國外滯留不歸。這種人才外流的現象在許多開發中國家都曾經發生過。1973年美國國內7,913個科學家、工程師、醫師等專業人才申請移民的案件中，有48%的人是曾經宣稱深造後要回國服務的。同年韓國的人