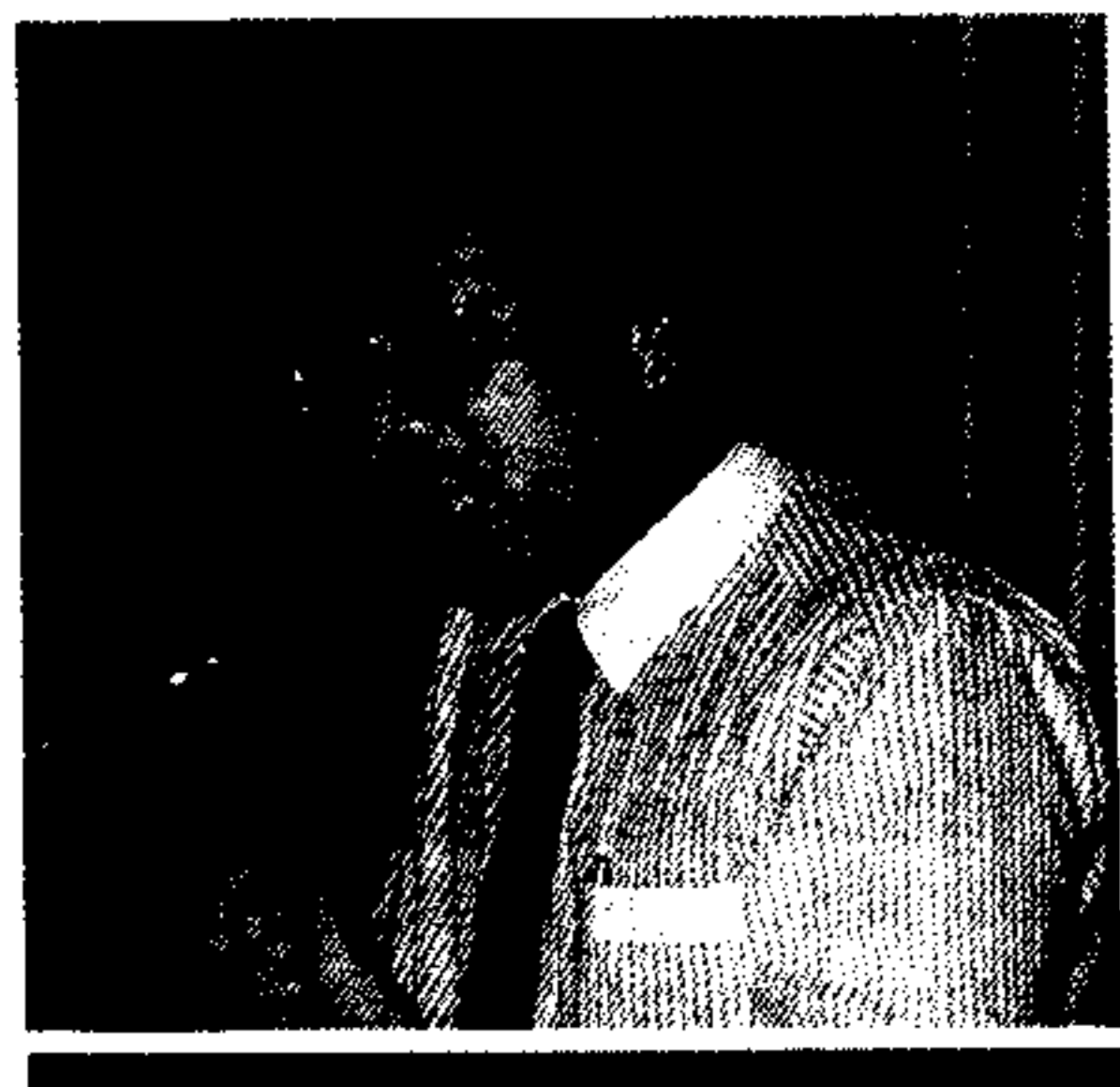


未來人力資源開發與 規劃的方向

——訪台灣大學經濟系吳忠吉教授

採訪◎戴肇洋·邱玟惠
紀錄◎周雅慧



吳忠吉小檔案

現任台灣大學教授
曾任台灣大學經濟系助教、講師、副教授
台灣大學經濟系學士
民國三十五年九月生

隨著產業結構之轉變與社會環境的變遷，國內勞動市場出現前所未有之變化，對各級產業發展帶來不小的衝擊。在此一情勢下，人力資源開發與規劃策略勢必因應時勢作適度調整、修正。易言之，近年來國內勞動市場，與其他先進國家相似，逐漸朝向「婦女化」、「高齡化」、甚至「外籍化」等之發展趨勢，對產業結構的影響與其所引發的社會問題，已不容忽視。因此，我們訪問臺灣大學經濟系吳忠吉教授，談談我國勞動市場現況與未來趨勢，並提出具體看法，以作為當局今後人力資源規劃政策之參考。

我國人力供需所呈現的四項特徵

• 請問吳教授我國產業結構轉變中，人力市場供需方面有那些特徵？

首先，我們必須將「國家」定位，所謂一個國家之經濟發展，應該是指在一個國家體制內之發展。在經濟邁向國際化的過程中，唯一例外的是勞動市場絕對無法國際化。一國的勞動、就業政策絕不可能毫無限制任由國人外移或是外籍勞工自由進入，即使移民政策之推行或外籍勞工之引進是時勢所趨，但也必須先慎重考量國家利益，所以若有必要引進外籍勞工，“限量”是必要的措施之一。

其次，這些年來，我國人力供需方面呈現以下四項特徵：

(一)從理論上我們可以知道，工作意願之強弱與工資率變化的關係。隨著經濟發展，我國之實質工資率已從民國56年每小時11元（以75年為基期）上升到79年的每小時88元。

(二)隨著工資率的上升，就會產生