

IIP是全球第一個
且唯一的人力品質
驗證標準，它針對
有效投資人力，
經由國際認證的
企業改進方案，
幫助企業朝預定
步驟達到更高的
生產力與利潤。
其運作方式是從
員工的角度出發，
找出相對應的
教育訓練需求
與整體系統，
促成人資和組織
發展的融合，
本文專訪導入
此制度的業者—
黃世忠副總裁，
詳述IIP如何結合
企業與勞動力，
帶動國家
整體競爭及發展。

導入國際驗證制度， 協助企業轉型變革

專訪瑞商驗證服務業者 SGS黃世忠副總裁

採訪／曹玲玲·陳世明·黃偉倫
整理／林慧芳

近十年來，台灣為因應中國經濟勢力的崛起，也為厚植加入WTO後的國際競爭力，面臨到整體升級的挑戰，從個人的教育提升、企業的轉型以至政府的革新等，都必須深入檢視現行的標準是否能與國際接軌，是否能有創新的思維，足以導引台灣從過去製造業密集轉變為知識服務業密集的生產型態。追本溯源，可見人才的培育，才是最根本的基礎紮根之道。這次我們專