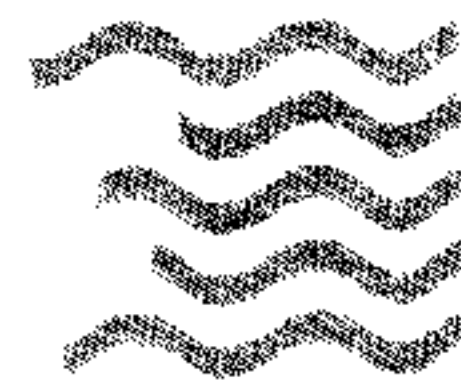




塑膠機械業 人力培訓 現況之探討



李玉春

在自動化發展的趨勢下，
塑膠機械業亟需專業性技術及設計人才，
這些人才的不足，短期雖可以
職前訓練、在職訓練補足，但長期
則應從正規教育著手。
本文係以問卷調查結果進行分析……

以問卷調查呈現實際情形

最近幾年來國內經營環境與社會結構丕變，勞工不足已成為多數產業所需共同面臨的問題。以塑膠機械業而言，不論設計或生產均須機械、化學、電子、電腦等各方面技術人員之密切配合，由此可見，人力素質關係本業發展甚巨。本文主要以問卷調查方式對現階段塑膠機械業人力不足情況、亟需人才、員工訓練支出、培訓對象、培訓方式等進行探討，藉以瞭解人力培訓障礙，期能輔助當前塑膠機械產業之

發展。問卷調查了34家廠商，佔總樣本數的30.91%，因此，此問卷調查具有相當代表性。

塑膠機械業是甚具技術性的產業，其製造技術牽涉到機械設計技術、自動化工程應用技術、磨潤工程技術、電控器設計技術、美工設計技術等方面，雖然塑膠機械的機械構造大致定型，改變不大，但關係整部機械精密度、品質、功能所在的電控系統之進步卻是一日千里，因此，塑膠機械業所需求的人力中，專業性技術與設計人員顯然相當重要。

在觀察廠商當前的人力培訓情況之前，首先讓我們看看塑膠機械業人力不足之情形與亟需之人才為何？問卷調查結果如下：

(一)人力不足情況：

在回收的34家廠商中，32家廠商有員工不足的現象，佔回收問卷的94.12%。由此可見，人力不足現象普遍存在塑膠機械業。參見表1。

(二)廠商亟需之人才：

生產技術性人員是業者最迫切需要的，其次為機械設計人員，控制系統設計人員居第三，電氣設計人員排第四，其他依序為現場操作人