

美國工資調整動向分析

莊村徹譯

遠東證券公司總經理

前 言

卡特總統認為今年度的經濟情勢，目前失業率既已降到相當水準，通貨膨脹的抑制應是最優先解決的課題；並且明白表示，爲了抑制劇烈惡化的通貨膨脹，將以緊縮預算，防衛美金，限制工資及物價爲主要政策方針。

其中，工資與物價的限制指標，是兩者均設定上限，將商品價格之漲幅，抑制於低於過去二年間的平均上漲率的 0.5 % 之水準爲原則，同時工資上升率也限制於每年 7 % 以下。

政府之所以限制商品價格及工資上漲作爲抑制之主要手段，是因爲它是總需要構成的重要環節，同時防止在生產指數繼續下降時，企業界如無力吸收工資的大幅上漲，將帶給產業界成本上的壓力，影響到物價急劇上昇，尤其適逢今年改訂勞動契約的工會特別多，如果對工資限制加以放任，則惡性循環將可能更爲加速。

最近工資上漲率提高原因係受大幅提高最低工資及普遍適用，隨通貨膨脹調整工資辦法的影響。因此工資的抑制的確並不是一件容易的事。目前對於違反工資限制措施者，預定將採取解除政府採購契約等半強制處置，唯以另一面的通貨膨脹却繼續地惡化，前途並不樂觀。

一、最近工資動向

1. 工資上漲加速 1960年代末期以來工資即大幅上升。前此，每年工資上漲率平均在 3 ~ 4 % 之間。自1968年以後即變爲 6 ~ 7 %，最近更爲加速。

以民間農業的計時工資上漲率與上年比較，1975年爲7.6%，1976年爲7.0%，但1977年即升至7.8%，1978年更達到8.4%。如以各年底數字比較，其漲勢更爲明顯。以12月份爲準，各年次的上漲率是1976年7%，1977年7.8%，1978年9.3%，上漲程度顯得相當快速。

包括福利、衛生費在內的實際工資比較現金工資的上漲更爲厲害。支付金額遽增，由於醫療、保險及年金的擴充。據推測實質工資之上漲率，1977年爲8%以上，1978年可能達到10%程度。

2. 工資上漲因素分析 最近勞動工資大幅上漲的因素，可大別爲三種：(1)通貨膨脹調整工資法之普遍

實施，(2)最低工資之大幅提高，(3)勞動力需要遍切。

(1)通貨膨脹調整工資辦法之普及

自從勞動契約中引進生活費用（亦即通貨膨脹調整條款COLA-Cost of Living AdjustmentCLOUSE），後於1960年代後期即急速擴大其實施範圍。在會員1000名以上的大工會中訂有此種通貨膨脹調整辦法勞動契約的工會，其所屬會員人數在1960年代中期僅200萬人，目前已增加到600萬人。又包括中、小型工會的全部組織的勞動者合計1940萬人中，已有850萬人訂立包括通貨膨脹調整辦法的勞動契約。

通貨膨脹調整辦法之包含率已達到有工會組織勞工之50%。不過這只是單純的平均計算。至於長期契約中具有通貨膨脹辦法重大意義的，其包含率更超過此數，最典型的三年契約已達70%。除每1~2年可能新訂的短期勞動契約不論外，實質的包含率可以說遠超過50%。

這種通貨膨脹調整辦法之所以普及，最大背景就