

現階段 我國 外籍勞工問題 之 檢討

黃寶祚

近年非生產性營利活動相繼出現，導致部分青年勞工退出生產行列。而國民所得提升、教育水準的趨高，更加深大眾對藍領工作的却步。於是國內基層勞工的嚴重缺乏，正給了非法外籍勞工生存空隙……

就業市場勞力供不應求

近年來，由於台灣地區的經濟發展快速，就業市場熱絡許多，基層勞工已有嚴重短缺現象，求供倍數達2.5倍以上。形成當前就業市場直接生產勞力供不應求的原因如下：

(一)外在拉力

1.近兩年經濟成長快速，勞力需求大幅增加，復以產業結構轉變速度不如預期快速，對基層勞力之需求量仍相當殷切。

2.服務業興起，吸收了其他行業的基層勞力。

3.近年經濟結構加速轉變，若干社會中非生產性營利活動相繼出現，其薪酬遠較擔任一般正當基層勞力為高，導致部分青年勞工退出正常生產行列。

(二)內發推力

1.基層勞力工作耗費體力多，工作辛苦，危險性高，因而新進勞工選擇此類職業意願逐漸降低。近兩年景氣良好，工作條件較差之行業，勞力退出問題也特別顯著。

2.由於國民所得提升與教育普及結果，勞動者希望有較多的休憩時間，而不願加班工作。

3.長期以來，基層勞工僱用單位尚採用傳統之用人及薪資制度，工作缺乏保障造成在職員工流失。

為瞭解目前勞力不足情形，行政院主計處曾於引進外籍勞工呼聲最大之七十六年，分別以通訊查訪廠商及實地訪問有關公會、工會，經統計結果顯示，七十六年製造業短